Solaria.

PRÉSENTATION DE L'OFFRE

Sprint IA.

Une semaine sur place pour voir des résultats avant de s'engager dans la durée.

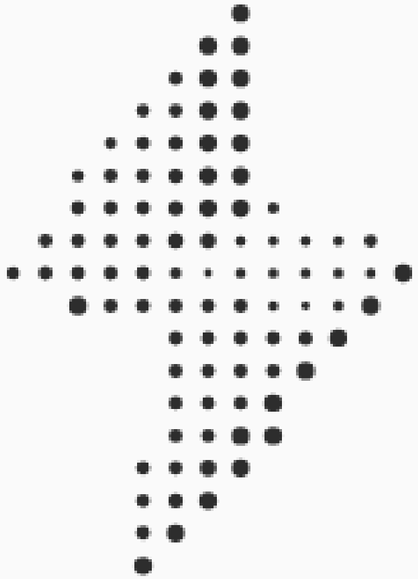
Ingénieurs intégrés



Qu’est-ce que le Sprint IA ?

Le format court de nos ingénieurs intégrés : **une semaine sur place, équipe par équipe.**

- **Repérer les cas d’usage.** Nos ingénieurs passent équipe par équipe, pendant une semaine sur place.
- **Construire les premiers cas.** Ils construisent avec les personnes qui font le travail.
- **Décider de la suite.** À la fin de la semaine, vous savez ce que l’IA peut automatiser, ce qui reste à creuser et ce qui est à abandonner.



Durée	Pour vous si vous êtes	Résultat	Décision	Lieu
3 à 5 jours sur place	PME, ETI ou département d’un grand groupe ou d’une administration	Au moins une automatisation en service par équipe	La suite, décidée en fin de semaine	Sur place, chez vous

Le Sprint IA en bref.

Le format

Pour qui

PME, ETI, ou département d'un grand groupe ou d'une administration, plutôt que toute l'organisation.

Durée et lieu

3 à 5 jours, chez vous. En français ou en anglais.

Intervenants

De un à trois sur place, selon le nombre d'équipes et de personnes.

La semaine

L'objectif

Repérer les cas, construire les premiers et décider de la suite. Au moins une automatisation en service par équipe.

Participants

La direction et les équipes métier. La présence de chaque équipe se fixe avec votre sponsor, sans immobiliser l'entreprise.

Déroulé

Comprendre et former, mettre en commun le troisième matin, faire avec chaque équipe, puis décider de la suite.

Avant et après

Prérequis

Un fournisseur d'IA. Si vous n'en avez pas encore, nous vous aidons à le choisir.

Ce que vous préparez

Avec votre sponsor, les dossiers et les personnes ; avec vos responsables techniques, les comptes, les accès et les données.

Ce que vous gardez

Les automatisations en service, la matrice des cas, les méthodes et le plan des prochains cas.

Comment se déroule la semaine ?

Comprendre et former, mettre en commun le troisième matin, puis faire avec chaque équipe.



Comprendre et former

JOURS 1 ET 2

- Rencontrer les équipes
- Former les équipes aux outils
- Noter chaque tâche qui revient

CE QUI EN SORT

La liste des cas d'usage, globaux ou équipe par équipe

Mettre en commun

JOUR 3, LE MATIN

- Partager ce que l'on a compris
- Classer les cas par valeur et facilité
- Choisir ceux qu'on construit

CE QUI EN SORT

Une synthèse et des priorités partagées

Faire avec chaque équipe

JOUR 3 APRÈS-MIDI, JOURS 4 ET 5

- Construire sur les vraies tâches
- Débloquer les points techniques
- Écrire la méthode pour la suite

CE QUI EN SORT

Des automatisations en service, la suite décidée

Le troisième matin, on choisit les cas à construire ; à la fin de la semaine, on décide de la suite.

Ce que vos équipes en retirent.

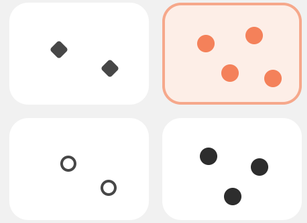


Des automatisations en service

Au moins une par équipe, en service avant la fin du sprint.

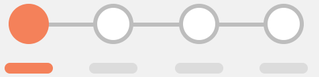
La matrice d'automatisation

Chaque cas repéré, placé avec la direction selon sa valeur et sa facilité.



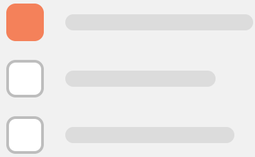
Le plan des prochains cas

Chaque cas est construit, confié à l'équipe, daté ou écarté, avec sa raison et un responsable.



Des méthodes pour continuer

Les consignes du sprint, reprises par vos équipes.



Une semaine dans une PME.

Un exemple anonymisé, de la semaine sur place à ce qui en est sorti.

Le problème

- Un dirigeant qui veut que l'IA accélère le travail de ses équipes
- Des copier-coller et des ressaisies, d'un outil à l'autre
- Des équipes qui n'avancent pas au même rythme
- Un objectif : chaque équipe repart avec au moins une automatisation

L'ENTREPRISE

Une PME d'une trentaine de personnes, dans le secteur industriel.

Notre intervention

1. Deux jours avec chaque équipe : écouter, observer, former
2. Le troisième matin, les cas triés par valeur et facilité
3. Deux jours et demi à construire, équipe par équipe

SUR PLACE

Deux intervenants, cinq jours, avec toutes les équipes.

Ce qui en est sorti

- Au moins une automatisation par équipe, avec sa méthode écrite
- Des réalisations à valider et à stabiliser ensuite
- Un plan pour les autres cas, chacun avec un responsable

10+

automatisations construites en cinq jours

Notre méthodologie.

Chaque cas d'usage repéré est placé selon sa valeur et sa facilité de mise en œuvre, puis reçoit l'une des quatre décisions.
Les cas à construire sur place se choisissent le troisième matin ; les autres décisions se prennent à la fin de la semaine.

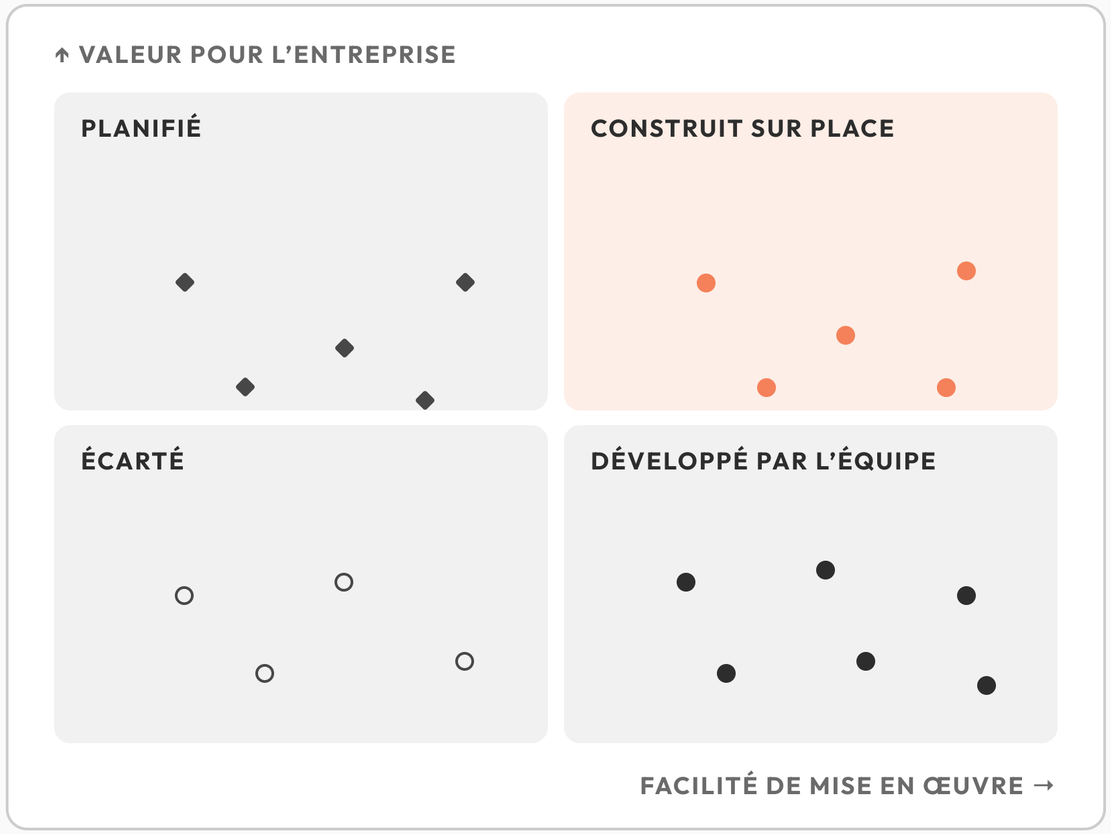


Illustration : les points ne représentent aucun nombre réel de cas.

LES DÉCISIONS ET LEUR SUITE

Construit sur place — Pendant la semaine

Valeur élevée, mise en œuvre facile.
En service avant la fin du sprint, au moins un cas par équipe.

Développé par l'équipe — Les semaines suivantes

Mise en œuvre facile, valeur plus locale.
L'équipe le construit elle-même, avec les consignes du sprint.

Planifié — À la date fixée

Valeur élevée, mise en œuvre plus lourde.
Au plan, avec un responsable et une date.

Écarté — Sorti du plan

Valeur plus faible, mise en œuvre plus lourde.
Sorti du plan, avec sa raison écrite.

Et ensuite ?

Vous repartez avec une entreprise en mouvement : les automatisations, les méthodes et le plan restent avec vos équipes.

Le plan des prochains cas

Chaque cas est construit, confié à l'équipe, daté ou écarté, avec sa raison et un responsable.

Des équipes en mouvement

Elles continuent sur leurs propres cas, avec les méthodes et les consignes du sprint.

Poursuivre avec des ingénieurs intégrés

Deux à quatre jours par semaine, de un à six mois.

Mettons votre entreprise en mouvement.

PARLONS-EN



Alexandre Brethes



Baptiste Lefort



Matteo Gentili

Ou écrivez-nous : contact@solaria-advisory.com