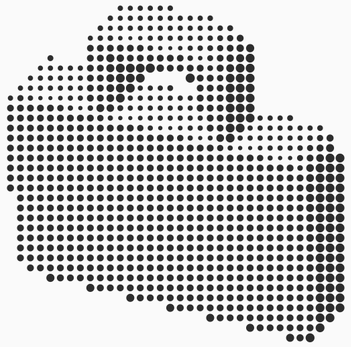
Solaria.







Votre partenaire dans le virage IA.



Solaria forme vos équipes, construit avec elles et met en service les systèmes dont vos métiers ont besoin.



Parlons de votre premier cas





solaria-advisory.com

Qui sommes-nous ?

Un cabinet resserré : vous travaillez directement avec les associés, sans pyramide.

Nous aidons les dirigeants de PME et d'ETI, qui entendent parler d'IA depuis des années sans que rien ne change, à obtenir de premiers résultats en quelques semaines, puis à bâtir leur stratégie sur ce qui a marché.

Tous nos clients nous ont demandé une suite.

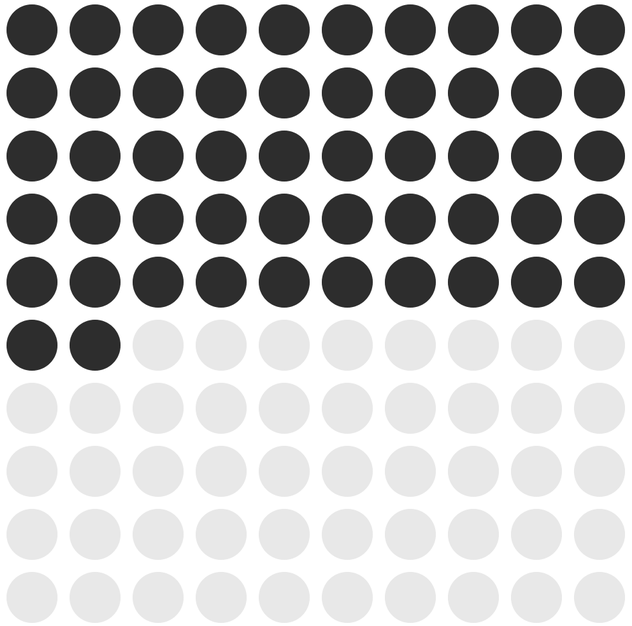
SECTEURS ACCOMPAGNÉS À CE JOUR

- **Sociétés de conseil**
- **Industrie**
- **Cabinets d'avocats & directions juridiques**
- **Études d'opinion**
- **Écoles et formation**
- **Institutions publiques**

Vos équipes ont adopté l'IA avant votre entreprise.

Les salariés s'en servent déjà. Les entreprises qui en tirent une vraie valeur restent rares.

SUR 100 SALARIÉS

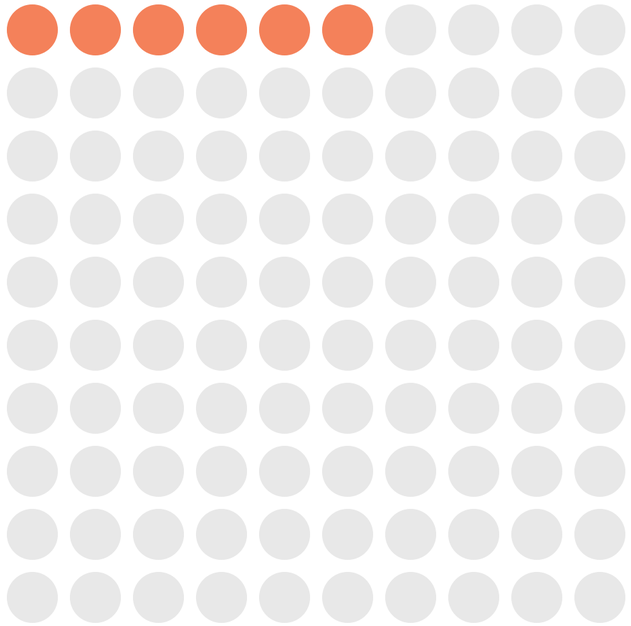


52 %

des salariés de la zone euro utilisent l'IA au travail

BCE, août 2026

SUR 100 ENTREPRISES INTERROGÉES



6 %

des entreprises tirent de l'IA au moins 5 % de leur résultat d'exploitation

McKinsey, août 2026

Notre métier : transformer ces usages individuels en résultats pour l'entreprise.

Sources : BCE, billet du 26 août 2026 (enquête sur les anticipations des consommateurs, zone euro) ; McKinsey, « The state of AI », août 2026.

Trois façons de travailler avec nous.

Chacune répond à un manque précis. Dans une même entreprise, elles se combinent souvent.

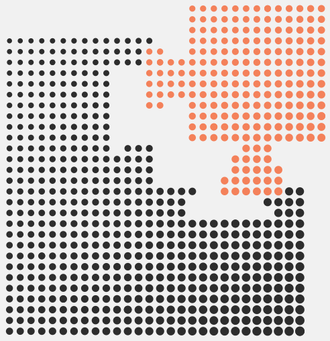


Adoption IA

Toute l'équipe s'en sert, pas seulement trois curieux.

CE QUI VOUS MANQUE

Les réflexes. Quelques personnes utilisent l'IA chaque jour, les autres jamais.

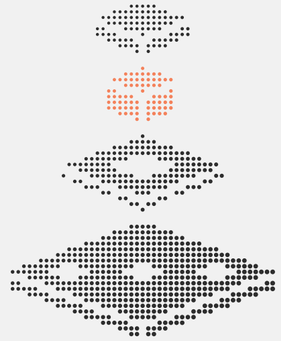


Ingénieurs intégrés

Vos tâches répétitives automatisées dans vos outils.

CE QUI VOUS MANQUE

Le temps et les compétences pour construire. Vous savez quelles tâches vous coûtent, mais rien n'est automatisé.



Systèmes sur mesure

L'outil que le marché ne vous vend pas.

CE QUI VOUS MANQUE

L'outil. Un processus clé tient sur des fichiers, des ressaisies et quelques experts ; aucun logiciel ne le couvre.

Où que vous en soyez, nous partons de là.

Nous ne vendons pas un parcours : dans chaque offre, nous prenons ce qui fait avancer chaque équipe.

VOTRE SITUATION	Adoption IA	Ingénieurs intégrés	Systèmes sur mesure
Chacun explore Chacun teste un assistant de son côté. Les bonnes idées restent chez ceux qui les trouvent.	**Masterclass pour la direction, Journée IA**	**Un Sprint IA pour mettre deux ou trois premiers cas en service**	**Possible dès le départ si un processus critique est identifié**
De l'individu à l'équipe L'IA prend racine chez quelques personnes et commence à se propager aux équipes.	**Ambassadeurs, ateliers métier**	**Industrialiser les cas qui ont émergé**	**Les cas trop lourds pour un outil d'équipe**
L'entreprise industrialise Des systèmes reliés aux données, en service, avec un responsable et un suivi.	**Faire adopter les nouveaux outils, former les arrivants**	**Garder le rythme, étendre à d'autres métiers**	**Des systèmes reliés à vos données, avec un responsable**

Dans une même entreprise, les trois situations coexistent souvent : nous partons de celle de chaque équipe.

ADOPTION IA

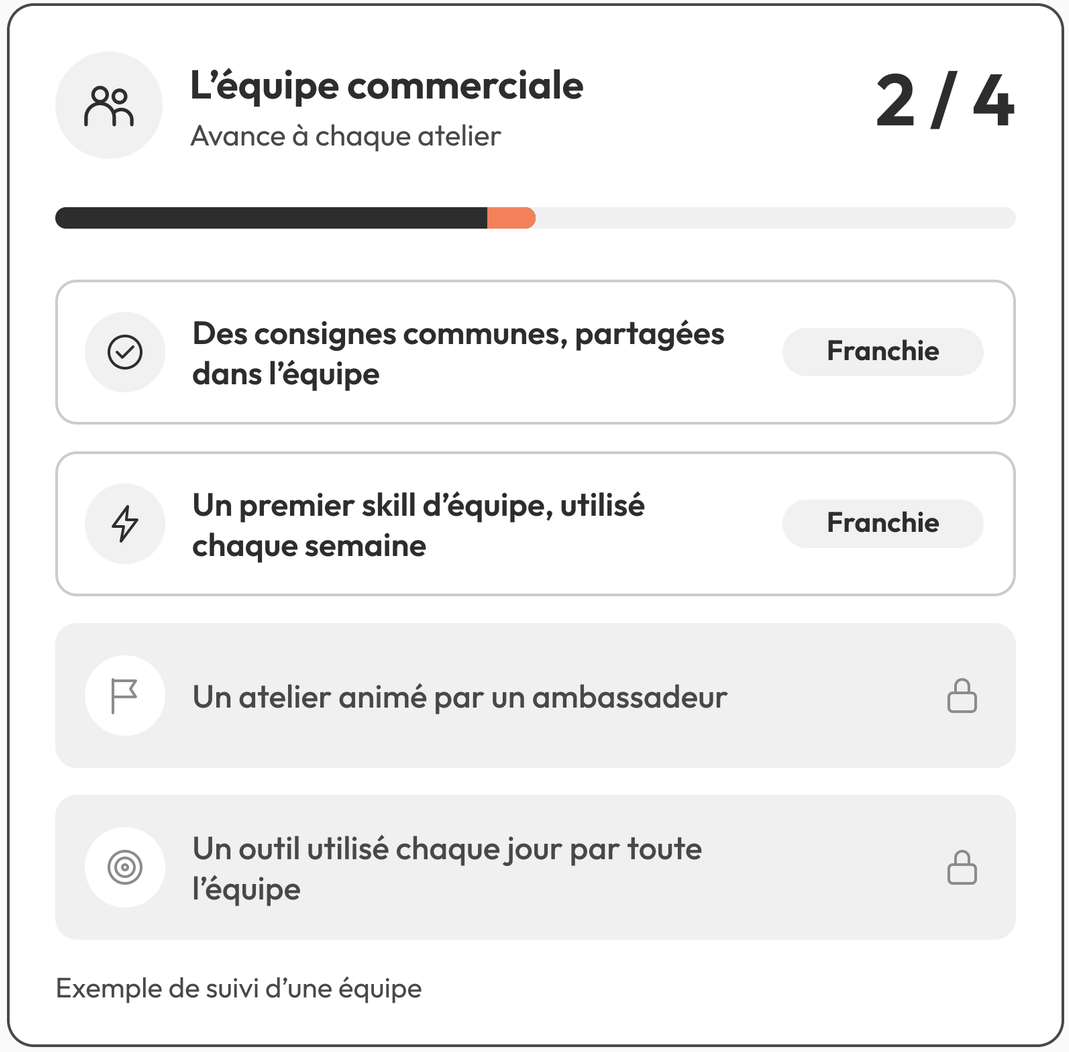
Vos équipes apprennent l'IA sur leur propre travail.

Masterclass, ateliers métier ou Journée IA pour démarrer, puis plusieurs semaines de suivi. Chaque équipe repart avec ses skills : des méthodes écrites que l'IA applique toujours de la même façon.

- Des cas tirés de vos dossiers, préparés avec vous
- Des skills et des consignes dans vos comptes
- Un point de suivi avec le sponsor, semaine après semaine

POURQUOI ÇA MARCHE

Nous partons des usages de chaque équipe, sur ses vrais dossiers. L'adoption se diffuse depuis la pratique, de proche en proche.



Exemple de suivi d'une équipe

ADOPTION IA

Trois formats pour démarrer.

Pensés pour vos équipes et leur rythme, toujours sur vos cas réels, du plus court au plus complet.

Masterclass

Comprendre ce qui change et décider où aller, avec des exemples de votre secteur.

DURÉE
Une demi-journée

POUR QUI
Direction et managers

Ateliers métier

Une équipe travaille sur ses propres dossiers et repart avec ses skills.

DURÉE
Une demi-journée par équipe

POUR QUI
Une équipe métier

Journée IA

Un socle commun le matin, des ateliers par métier l'après-midi, le tout préparé avec vous.

DURÉE
Une journée, puis quelques semaines de suivi

POUR QUI
Toutes les équipes

Pour mettre de premiers cas en service en une semaine : le Sprint IA, avec nos ingénieurs intégrés.

JOURNÉE IA

La Journée IA, de la préparation au suivi.

Une journée sur place, préparée avec vous en amont, puis quelques semaines de suivi.

Avant la journée | **La journée sur place** | **Les semaines suivantes**

En amont
Avec votre sponsor

- Les objectifs fixés ensemble
- Les métiers et les cas choisis
- Les ateliers préparés sur vos dossiers

CE QUI EN SORT
Des ateliers prêts, sur vos vrais cas

Le matin
Plus théorique, pour tous

- Ce qui change avec l'IA
- Les outils et leurs limites
- Les règles d'usage

L'après-midi
Plus pratique, par métier

- Sur les cas préparés en amont
- Chacun fait, sur son poste
- Les skills dans vos comptes

CE QUI EN SORT
Un socle commun et des skills par métier

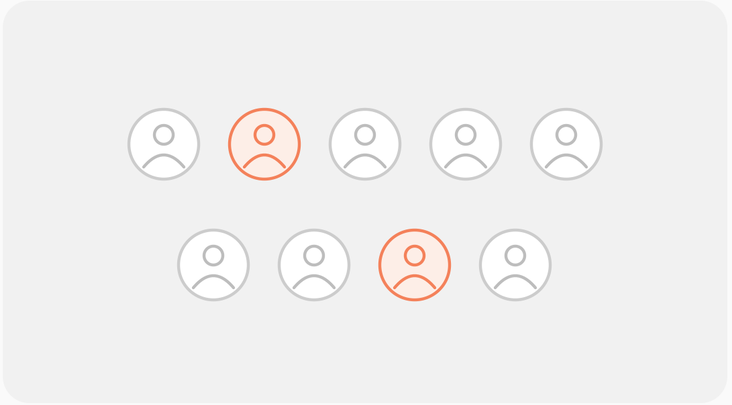
Après
Quelques semaines de suivi

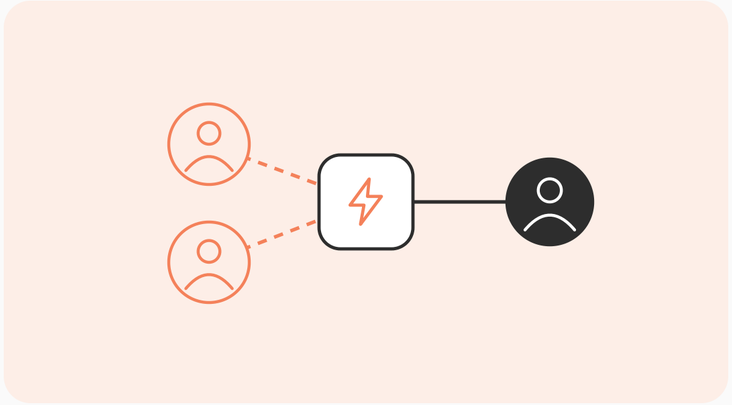
- Des points avec le sponsor
- Les usages suivis par équipe
- Un bilan de ce qui sert

CE QUI EN SORT
Des usages installés et la suite décidée

Des ambassadeurs dans chaque équipe.

Dans chaque métier, une à trois personnes construisent avec nous, puis entraînent leurs collègues.







1. Repérer

Avec la direction

Nous choisissons les ambassadeurs de chaque métier et leurs premiers cas.

2. Construire

Les ambassadeurs, avec nous

Ils travaillent sur leurs vrais dossiers, jusqu'à savoir refaire seuls.

3. Diffuser

Toute l'équipe

Ils montrent à leurs collègues. Un point régulier avec le sponsor mesure ce qui sert.

Vos ambassadeurs · **Les collègues embarqués** · **Les collègues à embarquer** · **Solaria**

INGÉNIEURS INTÉGRÉS

Des outils en service, pas un rapport.

Nos ingénieurs rejoignent vos équipes deux à quatre jours par semaine, de un à six mois, et construisent avec ceux qui font le travail.

Pour démarrer vite : le **Sprint IA**, une semaine sur place.

Pas de cahier des charges à écrire

Nous partons du travail observé avec ceux qui le font : le besoin se précise en construisant.

Des outils en service pendant la mission

La direction arbitre dès le troisième jour, puis tout se construit dans vos outils.

Une capacité qui s'ajuste, sans recruter

Deux à quatre jours par semaine, sur des cas que vous repriorisez avec nous au fil de l'eau.

Du besoin à l'outil en service

DÉMARCHE HABITUELLE	AVEC NOS INGÉNIEURS INTÉGRÉS
Étude	**Comprendre et décider, en quelques jours**
Cahier des charges	**Premier outil en service**
Consultation	Ajusté avec l'équipe
Développement	**Outil suivant en service**
Recette	Repriorisé avec la direction
Mise en service	**Outil suivant en service**

Avec nos ingénieurs, les outils tournent pendant la mission ; dans la démarche habituelle, à la fin du projet.

SPRINT IA

Le Sprint IA, une semaine sur place.

Le format court de nos ingénieurs intégrés : une semaine sur place, équipe par équipe, pour repérer les cas, construire les premiers et décider de la suite.

DURÉE

3 à 5 jours sur place

IDÉAL POUR

Voir des résultats avant de s'engager dans la durée

LA PROMESSE

Chaque équipe repart avec au moins une automatisation en service et sa matrice d'automatisation.

La matrice d'automatisation

Exemple

L'équipe commerciale, en fin de sprint

Construit le jour J

Avec l'équipe, sur place

- Relance des devis non signés
- Compte rendu de visite

Développé par l'équipe

Avec les skills du sprint

- Fiche prospect avant l'appel

Dans un second temps

Daté, avec un responsable

- Synchronisation avec le CRM

Abandonné

Avec la raison, écrite

- Prévision des ventes : données trop minces

SPRINT IA

Comment se déroule la semaine ?

Cinq jours à l'échelle des demi-journées : comprendre, mettre en commun le troisième matin, puis faire avec chaque équipe.



Comprendre

JOURS 1 ET 2

- Rencontrer les équipes
- Essayer l'outil sur leurs documents
- Noter chaque tâche qui revient

CE QUI EN SORT

La liste des cas d'usage, globaux ou équipe par équipe

Mettre en commun

JOUR 3, LE MATIN

- Partager ce que l'on a compris
- Classer les cas par valeur et facilité
- Choisir ceux qu'on construit

CE QUI EN SORT

Une synthèse et des priorités partagées

Faire avec chaque équipe

JOUR 3 APRÈS-MIDI, JOURS 4 ET 5

- Construire sur les vraies tâches
- Débloquer les points techniques
- Écrire la méthode pour la suite

CE QUI EN SORT

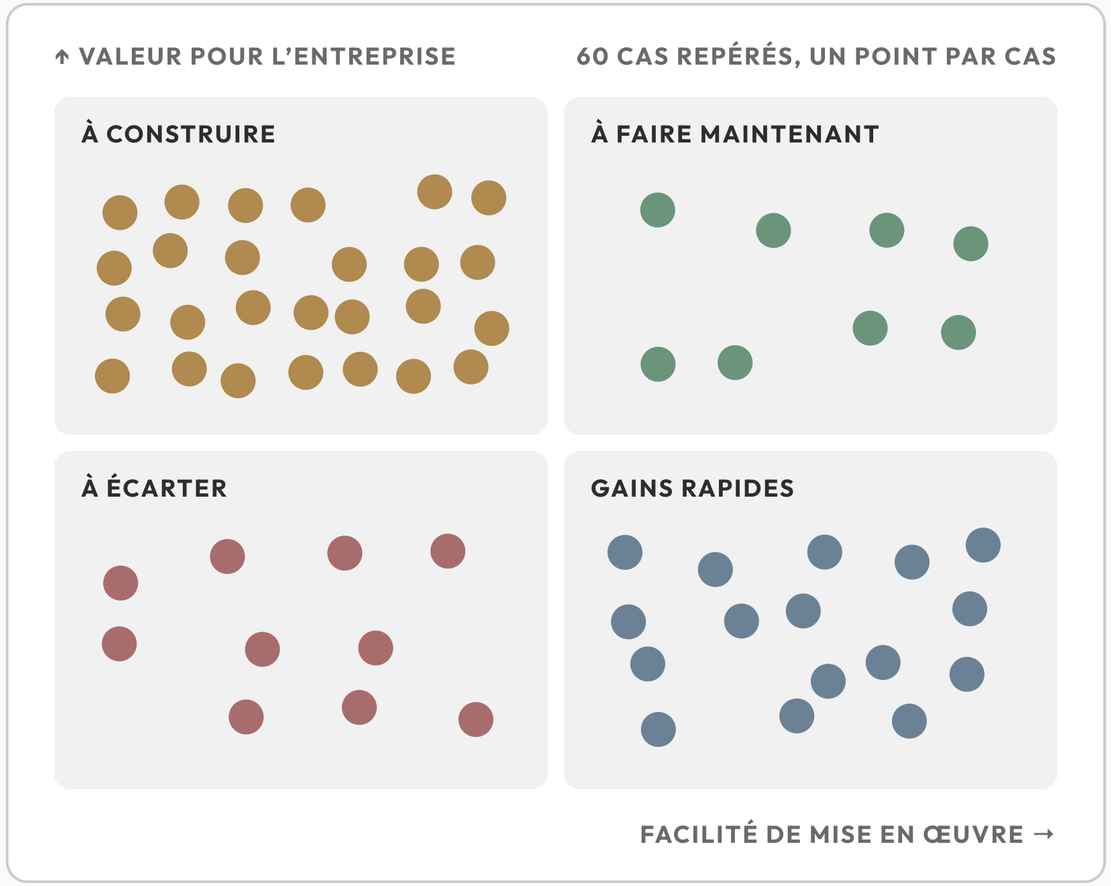
Des automatisations en service, un plan

La semaine passe de la compréhension des équipes à la construction avec chacune, après une mise en commun le troisième matin.

Ce que produit une semaine sur place

Exemple illustratif

Cinq jours, quatre équipes : chaque cas est classé par valeur et par facilité, puis placé dans le plan.



LE PLAN QUI SORT DE LA SEMAINE

Construit le jour J — Pendant la semaine
En service avant la fin du sprint, suivi par l'ambassadeur de l'équipe. **8**

Développé par l'équipe — Les semaines suivantes
L'équipe le construit elle-même, avec les skills du sprint. **16**

Dans un second temps — À la date fixée
Au plan, avec une voie, un responsable et une date. **26**

Abandonné — Écarté
Avec sa raison, écrite, à relire si le contexte change. **10**

SYSTÈMES SUR MESURE

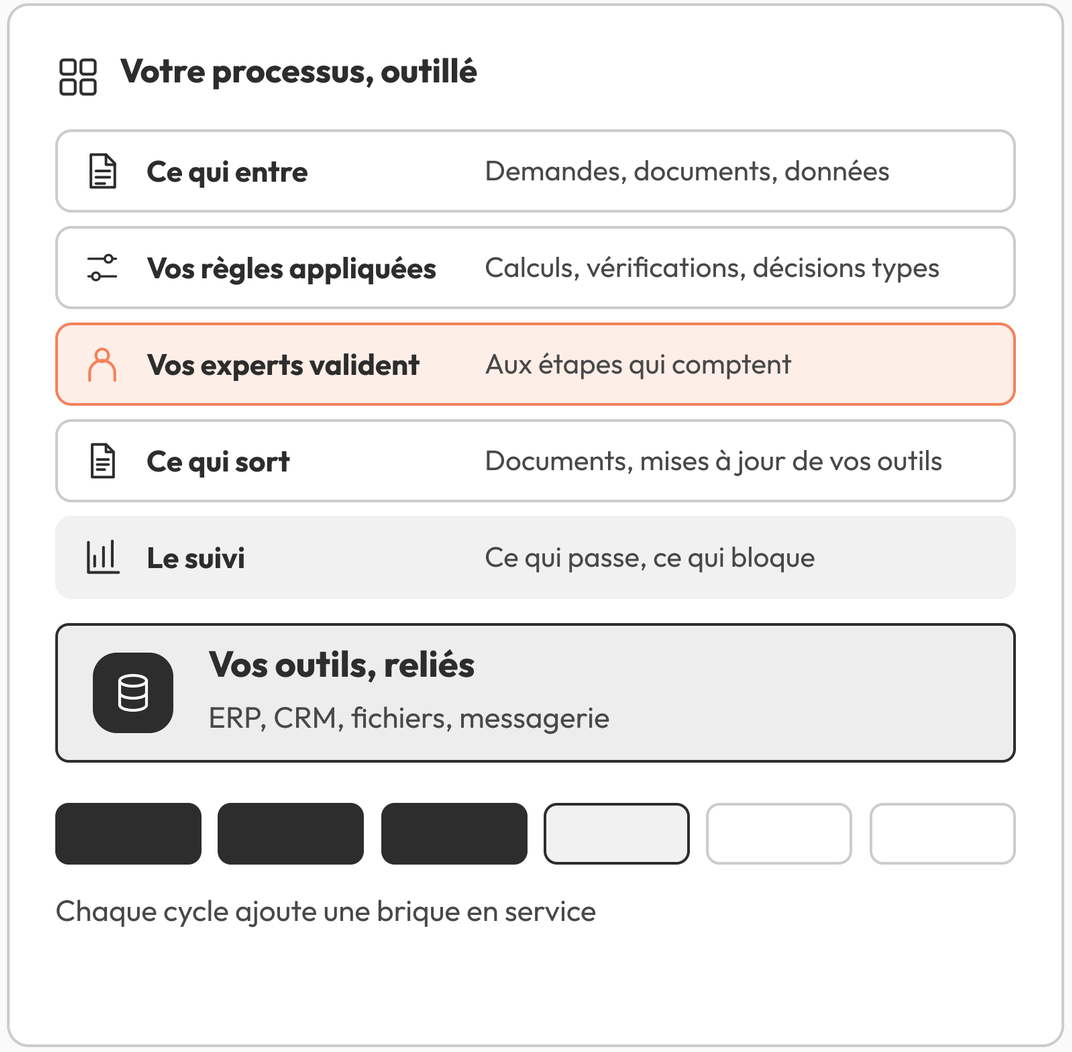
L'outil que le marché ne vous vend pas.

Quand aucun logiciel ne couvre votre processus à un prix raisonnable, nous construisons le vôtre, branché sur vos outils. Des cycles courts, puis la main à vos équipes.

- Vos règles métier appliquées à chaque dossier
- Une interface pensée pour l'équipe qui s'en sert
- Vos experts valident aux étapes qui comptent

FIXÉ AU CADRAGE

Le périmètre, la recette et la transmission, avant la construction.



Quand faut-il du sur mesure ?

Quatre signaux reviennent dans les projets qui dépassent l'outillage standard.

Des règles métier propres

Votre façon de calculer, de vérifier ou de décider.

Plusieurs outils à relier

ERP, CRM ou fichiers : le système lit et écrit dans chacun.

Plusieurs étapes enchaînées

Le dossier passe d'une étape à l'autre, avec une validation humaine.

Un usage quotidien

Une équipe s'en sert chaque jour, avec un responsable désigné.

Des cycles courts

Chaque cycle met une brique en service. À la fin, le code et la documentation passent à vos équipes.



Quel format choisir ?

Deux façons de construire avec nous, selon ce que vous devez livrer.

Ingénieurs intégrés

Engagement	**Une semaine (Sprint IA), ou deux à quatre jours par semaine, de un à six mois**
Périmètre	**Un portefeuille de cas qui évolue**
Présence	**Sur place, avec vos équipes**
Ensuite	**Extension à d'autres métiers, ou autonomie de vos équipes**

Systèmes sur mesure

Engagement	**Un projet borné : cadrage, construction, transfert**
Périmètre	**Un système métier identifié**
Présence	**Ateliers sur place, construction à distance**
Ensuite	**Maintenance convenue ou reprise par vos équipes**

Pas sûr du bon format ? Un échange fait souvent émerger le bon projet.

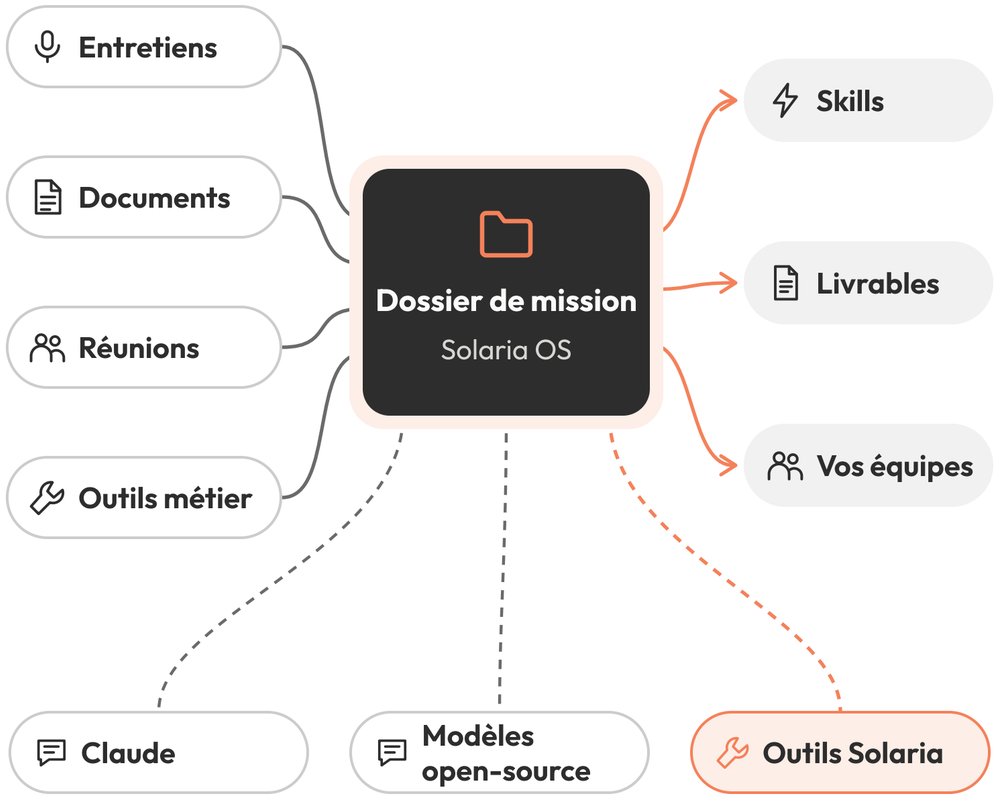
Parlons-en →

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Vos projets bénéficient directement de notre avance.

L'IA prépare, un membre de l'équipe vérifie et valide. Vous échangez directement avec ceux qui font le travail.

- **Vous ne répétez rien deux fois.** Entretiens, documents et réunions alimentent un dossier de mission partagé.
- **Chaque livrable est relu avant de vous parvenir.** Nos agents préparent, un membre de l'équipe valide.
- **Pas de couches intermédiaires.** L'IA fait la préparation ; vous échangez avec ceux qui décident.
- **Des méthodes déjà testées.** Nos skills passent d'une mission à l'autre, sans vos données.



Les assistants de l'équipe Solaria et nos outils internes, reliés au dossier.

CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Testé chez nous avant de vous le recommander.

Vous ne financez pas nos essais : nos outils internes sont notre terrain d'expérimentation.

PILOTAGE

Solaria OS

Le dossier de chaque mission, tenu à jour par l'équipe et nos agents : rien de ce que vous nous dites ne se perd.

PRÉSENTATIONS

Solaria Slides

Notre éditeur de présentations, construit en un week-end, a remplacé PowerPoint dans toute l'équipe.

INDÉPENDANCE

Tous les outils du marché

Nous pratiquons chaque jour les principales solutions d'IA et recommandons celle qui sert votre cas.

MÉTHODES

La bibliothèque de skills

Nos méthodes écrites une fois, testées, puis réutilisées : vous ne payez pas leur mise au point.

FORMATIONS

Le catalogue de cours

Des formations prêtes, des sujets les plus opérationnels aux plus stratégiques.

CONNAISSANCE

Solaria Knowledge

Notre base documentaire, que nos assistants interrogent : nos réponses s'appuient sur des sources.

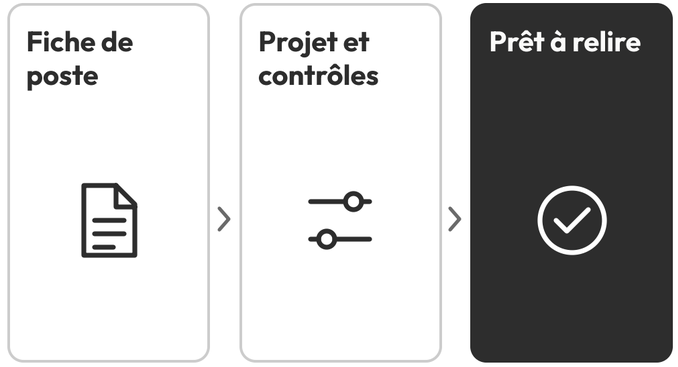
CE QUE VOUS Y GAGNEZ

Des outils qui tiennent sur de vrais dossiers.

Trois exemples construits avec des équipes métier : l'IA prépare, vos experts gardent la décision.

Contrats de travail

Droit social



CONTRÔLE

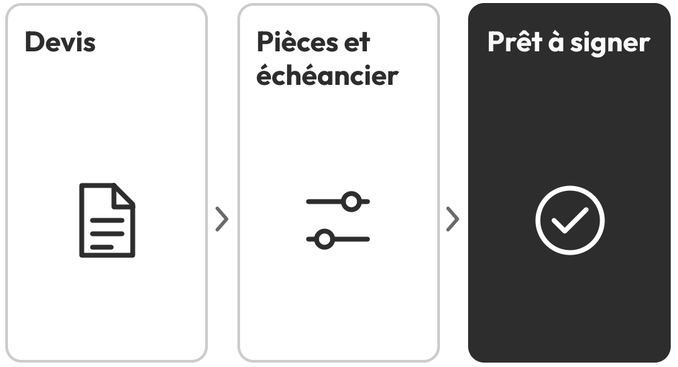
Chaque clause relue par un juriste avant envoi

QUI S'EN SERT

Les juristes d'un cabinet

Dossier de construction

Maison individuelle



CONTRÔLE

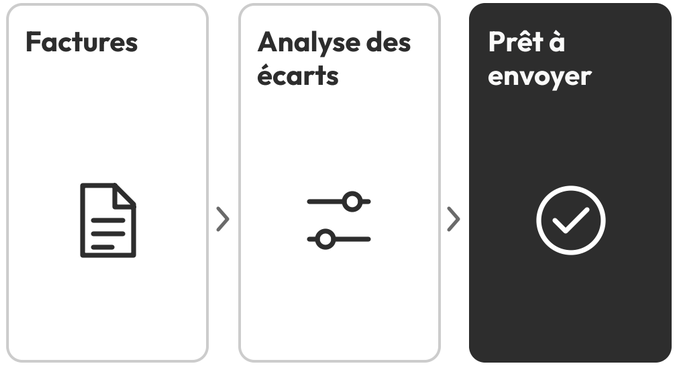
Prix recalculés, points incertains surlignés

QUI S'EN SERT

L'équipe qui prépare les contrats

Rapport d'audit des coûts

Optimisation des coûts



CONTRÔLE

Chaque économie rapprochée de sa pièce

QUI S'EN SERT

Les consultants d'un réseau

Les associés sur chaque mission.

Cadrage avec le dirigeant, arbitrages et construction : vous travaillez directement avec nous.



Alexandre Brethes.

Président et cofondateur de Solaria, il cadre avec les dirigeants les **enjeux de transformation** et la valeur attendue.

Direction de projets IA, **architecture d'entreprise** et **efficience opérationnelle**. Il conçoit les programmes qui en découlent et accompagne leur direction dans la durée.

FORMATION

Télécom SudParis

PASSÉ PAR

Wavestone
Sopra Steria
Microsoft



Baptiste Lefort.

Cofondateur de Solaria et **expert en stratégie IA**, il conçoit et pilote les projets de **bout en bout**.

Cadrage, prototypage et déploiement de solutions IA, **ateliers et formations**. Il analyse aussi l'impact de l'IA sur l'économie au sein du **GTPO**, qu'il a cofondé.

FORMATION

ESSEC Business School
Warwick Business School

PASSÉ PAR

Sopra Steria
Bpifrance
Devoteam



Matteo Gentili.

Spécialiste de l'innovation, il fait passer de la démonstration à l'**usage réel dans le métier**.

Forme **dirigeants, experts et équipes terrain** et prototype des solutions pour **repenser les opérations**.

FORMATION

CentraleSupélec, spécialisation IA
University of Wollongong, échange

PASSÉ PAR

Sopra Steria
Air France

Solaria.

Prêts à choisir votre premier cas ?

Partons d'une équipe, d'une tâche qui compte et d'un résultat à vérifier. Notre proposition suit ce premier échange.

Fixons un premier échange

VOS INTERLOCUTEURS

Alexandre Brethes

Baptiste Lefort

Matteo Gentili

Scannez pour visiter le site

NOUS ÉCRIRE

contact@solaria-advisory.com